



	<p>zione e la divulgazione delle iniziative proposte dall' Azienda;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Supporterà le persone anziane nell'acquisizione di maggiori competenze nell'utilizzo delle nuove tecnologie (smartphone, tablet, piattaforme digitali, ...). Strumenti sempre più fondamentali per rimanere in contatto con i propri parenti e familiari.</li> <li>-Farà parte dell'equipe che avvierà progetti innovativi. Progetto in fieri che ha la finalità di lavorare, in collaborazione con il territorio, per rispondere in modo innovativo ai bisogni degli anziani;</li> <li>-Progetterà, insieme agli operatori, delle attività di animazione nel servizio "Domeniche al Centro Servizi". Luogo di socializzazione domenicale per anziani del territorio e degli Alloggi Protetti.</li> <li>-Svilupperà assieme agli operatori, momenti di socializzazione infrasettimanale per anziani Residenti in Alloggi Protetti.</li> </ul>
<b>Cosa si impara</b>	<p>Il giovane che aderirà alla proposta progettuale imparerà a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diventare attore protagonista nella costruzione di risposte condivise per garantire il maggior ben-essere possibile alla persona anziana e alla sua rete di supporto alla domiciliarità;</li> <li>- entrare nel tessuto sociale della collina est, per attivare risorse nuove e progettare assieme alle realtà associative del territorio nuovi servizi;</li> <li>- sperimentare le proprie capacità ed interessi, accrescere l'autostima e la consapevolezza attraverso l'esperienza; utilizzare le nuove tecnologie in progettualità sociali</li> <li>- sperimentarsi nei ruoli di responsabilità, di autonomia e promozionali all'interno dei gruppi;</li> <li>- formarsi attraverso l'esperienza sul campo ed il confronto con personale qualificato relativamente all'ambito sociale e socio-sanitario riferito alla popolazione adulto-anziana;</li> <li>- sperimentarsi in un lavoro per obiettivi, costruendo sinergie e ridisegnando equilibri all'interno di contesti in continuo cambiamento, operando con flessibilità in un'ottica di raggiungimento dell'obiettivo prefissato.</li> <li>- conoscere in maniera approfondita i servizi aziendali e i servizi presenti sul territorio riferiti alla popolazione adulto-anziana.</li> <li>- conoscere le caratteristiche, gli ambiti di collaborazione e le peculiarità dei diversi servizi e organismi che, in Provincia di Trento, a livello sociale e socio-sanitario, concorrono a formare la filiera dei servizi che rispondono ai bisogni del cittadino anziano e della sua rete di supporto</li> <li>- conoscere ed entrare in contatto con diverse professionalità, costruendosi una propria identità professionale, formandosi adeguatamente attraverso l'acquisizione di competenze spendibili in un possibile impiego futuro nel settore;</li> </ul>
<b>Competenza da certificare</b>	<p>Le competenze certificabili individuate fanno riferimento alla figura dell'Animatore Sociale del repertorio della regione Emilia Romagna –Area: erogazione servizi socio-sanitari, in particolare</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tradurre bisogni, manifesti e non, di singoli e gruppi, in azioni di scambio e confronto reciproco;</li> </ul>
<b>Vitto</b>	<p>E'previsto il pranzo presso la mensa dell'Azienda nelle giornate in cui è prevista presenza di almeno 6 ore</p>
<b>Piano orario</b>	<p>L'attività che coinvolge il/la giovane SCUP presso il Centro Polifunzionale è organizzata generalmente su 5 giorni alla settimana, l'orario di 6 ore giornaliere è compreso tra le 09.00 e le 18.00, in linea di massima con orario 9.00- 13.00 e 14.00 – 16.00 (30 ore settimanali)</p> <p>È richiesta la disponibilità a collaborare alla realizzazione e a fornire supporto ad alcune attività che si svolgono in orario serale o, in alternativa, in giornata festiva (domenica 09.00-15.00), limitatamente ad un massimo di due eventi al mese (in questo caso si prevedrà il recupero delle ore in accordo tra giovane e OLP). L'orario settimanale non eccederà comunque le 40 ore previste.</p>
<b>Formazione specifica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-visita guidata all'APSP,</li> <li>visione e lettura di materiali e documentazioni dell'ente, colloqui-intervista con diverse figure dirigenziali e di coordinamento dei servizi per un totale indicativo di 7 ore.</li> </ul> <p>Sono inoltre previsti diversi interventi di formazione sul campo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Lavoro in equipe, strumento privilegiato nel lavoro sociale: sarà garantita una formazione sul campo che durerà per tutto il percorso circa 15 ore.</li> <li>-La progettazione nel sociale riflessione sull'esperienza 3 ore ;</li> </ul>

	<p>-“Tecniche di animazione e utilizzo di strumenti per la stimolazione cognitiva e sensoriale”: 4 ore;</p> <p>-“Il servizio sociale e di animazione. Laboratorio di approfondimento e riflessione sul senso dell’animazione all’interno di un servizio rivolto agli anziani” 2 ore;</p> <p>-Si darà inoltre la possibilità di partecipare a tutte le formazioni/ convegni organizzati dall’Azienda o da realtà che progettano formazioni collaborazione con l’ente che siano in linea con il profilo del/la giovane.</p> <p>È prevista altresì formazione in aula o a distanza relativamente alle seguenti tematiche:</p> <p>-“La sicurezza sul lavoro in APSP -Formazione Generale”: 4 ore</p> <p>-“La sicurezza sul lavoro in APSP -mod. A- approfondimento sui rischi specifici tra cui incendio, emergenze, evacuazione e esodo, chiamata di emergenza, dpi, segnaletica, rischio elettrico in generale e prevenzione danni da elettrocuzione”: 4 ore secondo il calendario della formazione obbligatoria aziendale e colloquio informativo con il Preposto alla sicurezza del Servizio presso il quale si svolge il proprio lavoro (colloquio entro il primo mese di servizio);</p> <p>- “La sicurezza sul lavoro in APSP - mod. B - approfondimento sui rischi specifici tra cui esposizione ad agenti biologici, procedure di prevenzione e protezione, dpi, rischio movimentazione manuale dei carichi e delle persone, attrezzature e ausili, legionellosi”: 4 ore secondo il calendario della formazione obbligatoria aziendale;</p> <p>-“La sicurezza sul lavoro in APSP -mod. C - approfondimento sui rischi specifici tra cui esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e mutageni, alcool e sostanze stupefacenti, dpi, ambienti di lavoro, infortuni e infortuni mancati, stress lavoro correlato”: 4 ore secondo il calendario della formazione obbligatoria aziendale;</p> <p>-Per la formazione sulla privacy sono proposti 2 webinar asincroni di due ore ciascuno:</p> <p>-“La tutela della privacy nel contesto di una APSP” – formazione base: 2 ore</p> <p>“Illustrazione del vademecum operativo per gli incaricati” formazione base: 2 ore</p>
--	---

### **CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE**

<b>Caratteristiche ricercate nei partecipanti</b>	Stiamo cercando un/una giovane che abbia conoscenze di progettazione nel sociale o comunque che abbia interesse per questo argomento, che abbia conoscenze informatiche e sappia sperimentarsi nella creazione di volantini, che abbia desiderio di lavorare con le associazioni del territorio
<b>Dove inviare la candidatura</b>	CENTRO SERVIZI via della Resistenza 61/F 38123 POVO – TN
<b>Eventuali particolari obblighi previsti</b>	<p>Rispettare la privacy delle persone e delle informazioni con cui entreranno in contatto;</p> <p>- adottare un comportamento rispettoso e adeguato nei confronti degli utenti, dei familiari, del personale e di tutte le persone con cui entreranno in contatto;</p> <p>- rispettare le regole dell’organizzazione: puntualità;</p> <p>- partecipare attivamente alla formazione prevista;</p> <p>- Utilizzare i DPI forniti dall’Azienda;</p> <p>-indossare la maglietta fornita dall’Azienda;</p>
<b>Altre note</b>	L’accesso al servizio richiede la disponibilità a sottoporsi alle misure in essere per il contenimento del contagio da Covid-19 quali lo screening attraverso tamponi e/o la somministrazione del relativo vaccino, come previsto per il personale aziendale dalle disposizioni previste